

社会福祉法人双葉会行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2 当社の課題

- 1) 職員に占める女性の割合は高いものの管理職に占める女性割合が低い
- 2) 管理職を目指す女性が少ない

3 目標

管理職に占める女性職員の割合を50%以上にする。

4 取組内容・実施時期

管理職候補の職員に対して、個人面談等において意識改革の喚起やマネジメント能力開発のための支援を行う。

令和4年4月～ 管理職候補の職員に対して面談を実施する。